Педагогические науки

УДК 796.062

КАДРОВЫЙ АСПЕКТ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

***Анастасия Олеговна Алексина**, аспирант,*
***Алла Михайловна Данилова**, кандидат педагогических наук, доцент,*
***Лидия Александровна Иванова**, кандидат педагогических наук, доцент,*
Самарский государственный экономический университет,
***Ольга Александровна Казакова**, кандидат педагогических наук, доцент,*
Самарский национально-исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Аннотация

В ходе прошедших спортивных скандалов, связанных с участием наших спортсменов в соревнованиях мирового уровня открылись многие проблемы присутствующие в нашем спорте: использование допинга, проблема процедуры трансферта, неразвитость законодательно саморегулирующихся спортивных организаций и многое другое. В данной статье автор решил поднять проблемы связанные с кадровым аспектом рынка труда и рынка образовательных услуг в сфере физической культуры и спорта. Автором доказывается, что конкурентоспособность работников в сфере физической культуры и спорта можно рассматривать как основной комплексный фактор эффективного роста конкурентоспособности физкультурно-спортивных учреждений и необходимое условие прогрессивного развития сферы спортивной деятельности.

Ключевые слова: сфера физической культуры и спорта, образовательные услуги, рыночные отношения, управленческие решения, кадровое обеспечение.

PERSONNEL ASPECT IN THE SPHERE OF PHYSICAL CULTURE AND SPORTS

***Anastasia Olegovna Aleksina**, the post-graduate student,*
***Alla Mikhailovna Danilova**, the candidate of pedagogical sciences, senior lecturer,*
***Lidia Alexandrovna Ivanova**, the candidate of pedagogical sciences, senior lecturer,*
Samara State University of Economics,
***Olga Aleksandrovna Kazakova**, the candidate of pedagogical sciences, senior lecturer,*
Samara University

Annotation

In the given article the authors pose the problems connected with the personnel aspect of labor and education markets in the sphere of physical culture and sports. Economic parameters of competitiveness of the specialists in physical culture and sports have been considered. The conclusion is drawn reflecting the fact that staffing of sports and sports activities sphere is the major direction and priority of the state development plan for sports activity today, being one of the main conditions for increase in effectiveness of its functioning in a particular profile in the field of physical culture and sports.

Keywords: sphere of physical culture and sports, educational services, market relations, administrative decisions, staffing.

Формирование физической культуры и спорта в настоящее время является одним из приоритетных и наиболее важных направлений государственной политики Российской Федерации. Значительным показателем здоровья нации и национального могущества России является степень развития физической культуры и спорта в регионах страны.

В начале XX века физическая культура и спорт испытывали существенные качественные, количественные и структурные модификации, которые были обусловлены видоизменениями во всех областях жизни общества. Ввиду перехода к рыночным отношениям возникло множество проблем в данной сфере, которые усугублялись абсолютной неустойчивостью экономических условий в нашем государстве, резким и быстрым понижением жизненного уровня населения, отрицательными демографическими фактора-

ми. Существенно сократилась возможность государства в финансировании данной отрасли. Россия столкнулась с большими проблемами снижения состояния здоровья населения, колоссальной детской смертностью, значительным сокращением продолжительности жизни. Поэтому основной задачей государства стало изменение сложившейся ситуации в сторону увеличения внимания на здоровье населения, его трудоспособность, его психофизическое развитие и физическую подготовку. Поэтому была введена добровольная сдача ГТО по всем возрастным группам населения, все больше стало открываться спортивных секций для детей, физкультурно-оздоровительные клубы стали более доступны для населения.

Стремление найти дальнейшие пути разрешения этой проблемы определило гипотезу нашего исследования, которая заключается в том, что потенциал развития услуг физической культуры и спорта определяется качественными трудовыми ресурсами страны в данной отрасли.

Задачи исследования:

1. Теоретически обосновать аспект создания условий для постоянных занятий населения Российской Федерации физическими упражнениями, спортивной и туристической деятельностью.

2. Раскрыть экономические параметры конкурентоспособности кадров по физической культуре и спорту.

3. Определить критерии конкурентоспособных молодых специалистов в данной сфере.

4. Выявить экономические параметры конкурентоспособности работника физкультурно-спортивной деятельности через его характеристики как субъекта труда.

Каждый день высококвалифицированному преподавателю физкультуры в учебном заведении необходимо выполнять сразу несколько функций: деятельность завхоза, снабженца, агитатора, вести секции, часто случается за свои собственные средства ремонтировать стареющее оборудование, заниматься наукой и т.д., а в результате он получает предельно низкую заработную плату (от 10000 до 15000 рублей). Часто это и есть главная причина недостатка специалистов, которые часто уходят сразу после окончания вуза из данной области по выше перечисленным причинам.

В настоящее время в российских школах и вузах преподаватель физкультуры – очень востребованная кадровая единица. Чтобы привлечь молодых специалистов на работу в учебные организации, необходимо создать:

– специальную атмосферу для творческой реализации специалиста, что бы он не чувствовал себя брошенным на кучу невыполнимых проблем;

– регулярный и постоянный обмен опытом, а также обучение новым эффективным формам и методикам, разнообразным приемам работы с современной молодёжью.

Осуществление поставленных задач делает реалистичным планомерное обеспечение данной сферы деятельности высококвалифицированными специалистами, так как от уровня их педагогического мастерства напрямую зависит как уровень физического здоровья населения, его работоспособность, так и уровень рекордно высоких достижений спортсменов.

Однако, проанализировав существующие в настоящее время научные и социальные данные можно констатировать, что региональная политика в сфере физкультурного образования пока еще формируется хаотично, не имея научного анализа и научно-обоснованных рациональных рекомендаций по кадровой политике.

Подавляющим большинством работников этой сферы являются специалисты с педагогическим образованием. Являясь достаточно квалифицированными, они из-за устойчивых клише педагогической модели в спортивной деятельности не готовы к эффективной и рациональной организационно-управленческой и экономической деятельности, которая является столь обязательной для достижения успеха в условиях растущей коммер-

циализации.

Исходя из этого, возникает потребность проведения совокупного изучения некоторых проблем рынка труда и рынка образовательных услуг в сфере физической культуры и спорта в условиях перехода российской экономики к рыночным отношениям [3; 7].

На сегодняшний день физкультурно-спортивным организациям необходимо инициативно применять внутренние резервы (такие как управленческий, кадровый, ресурсный потенциал) как для производства квалифицированных услуг в широком формате, так и для привлечения населения к их потреблению. Это положение актуальное на сегодняшний день как для модернизации организаций и предприятий физической культуры и спорта, так и выживания всей отрасли в целом.

Анализ различных источников показывает, что в настоящее время, учитывая все большую и постоянно возрастающую часть в финансировании физической культуры и спорта занимают внебюджетные источники (например, личные доходы россиян, учитывая также средства немногочисленных спонсоров), для жизнедеятельности и прогрессирования отрасли в новых качественных условиях необходимо, чтобы все участники вышеупомянутой отрасли оказались готовы к новой инициативной экономической, управленческой, маркетинговой деятельности [4].

Наличие качественных ресурсов, их полноценное целесообразное рациональное использование является центральным условием эффективности функционирования каждой организации, предприятия или отрасли. При этом кадровые ресурсы являются важнейшей составляющей системы ресурсного обеспечения, от работы которой зависит качество и характер использования оставшихся иных типов ресурсов, таких как финансовых, материальных, информационных и других и, как правило, эффективное достижение стратегических целей деятельности организации.

На сегодняшний день физическая культура и спорт явно отстают от других сфер в сложной конкурентной борьбе за привлечение потребителей, о чем недвусмысленно свидетельствуют статистические данные о не достаточном росте количества россиян, которые занимаются регулярно физической культурой и спортом в сравнении с другими развитыми станами (Китай, США и др.) [3].

Однако следует учитывать, что при работе специалистов в условиях свободного рынка, со свойственными ему конкурентными отношениями, нужна:

– быстрая реакция на изменение спроса на разнообразные физкультурно-спортивные услуги;

– значительная мобильность и готовность к быстрой адаптации; возможность оперативно видоизменять содержание предлагаемых физкультурно-оздоровительных и спортивных программ;

– результативность форм доведения их до потребителей; склонность к поиску новых эффективных методов для расширения профессиональной деятельности;

– полная готовность к неточностям и непостоянству в содержании труда.

Следует помнить, что увеличение конкурентоспособности в области физкультурно-спортивной деятельности на рынке социально-культурных услуг тесно коррелировано с увеличением конкурентоспособности элементов ее организаций и предприятий. Конкурентоспособность, а значит и вероятные конкурентные преимущества предприятий, организаций и учреждений области услуг физической культуры и спорта обусловливаются результативностью коллективной деятельности персонала и ресурсными преимуществами [1].

Одним из наиболее часто употребляемых источников увеличения конкурентоспособности российских спортивных компаний считают усовершенствование конкурентоспособности персонала как важнейшего фактора, который определяет эффективность использования всех остальных ресурсов, имеющихся в распоряжении компании [2; 4].

Известно, что конкурентоспособность организации тесно связана с конкурентоспособностью ее кадров. Для достижения необходимых результатов ее участники обязаны постоянно и непрерывно увеличивать свой профессионализм, повышать качество труда, что приведет к значительному росту конкурентоспособности организаций.

По нашему мнению, для решения поставленных задач сначала нужно раскрыть экономические параметры конкурентоспособности кадров по физической культуре и спорту. Рассмотрим некоторые из них:

1. Внешние критерии конкурентоспособности.

Сюда входят модельные характеристики поведения, общения и деятельности работников при трудоустройстве и в процессе трудовой деятельности.

2. Потребительские свойства специалистов.

Они определяют полезность, необходимость наличия специалиста, то есть производимых им услуг, потребителям.

Конкретная сущность внешних критериев конкурентоспособности и потребительских свойств кадров нами определена исходя из анализа итогов анкетирования руководителей физкультурно-спортивных учреждений и работников в области физкультурной и спортивной деятельности. Подтверждение конкурентных преимуществ физкультурно-спортивных организаций, которые обеспечиваются конкурентоспособностью сотрудников, осуществлено при помощи проведения экспертной оценки.

Рассмотрим внешние критерии конкурентоспособных молодых специалистов [3, 6]:

1) В первую группу критериев входят: деловой подход и разумное поведение при трудоустройстве, результативный поиск работы, наличие высокого профессионального опыта, необходимая степень обучаемости;

2) Во вторую группу критериев входят: конструктивные отношения с руководством и коллегами, а также с потребителями;

3) В третью группу критериев входят: многообразие разрешаемых профессиональных задач, применяемых средств и методов, разнообразная функциональность профессиональной деятельности.

Соответствие кадров внешним критериям обеспечивается через потребительские свойства, определяющие экономические параметры конкурентоспособности работника через его характеристики как субъекта труда (внутренние критерии). А именно:

1. Функциональные потребительские свойства. Сюда входит сложность и многообразие задач, которые решает специалист, и функций, которые он выполняет, большой уровень профессиональной ответственности, инновационность и уникальность деятельности.

2. Эргономические потребительские свойства. Эти свойства заключаются в соответствии содержания и качества деятельности жизненным нуждам и интересам потребителей, соответствие процесса деятельности потенциалам потребителей, а средств, методов и способов труда – собственным возможностям.

3. Эстетические потребительские свойства. Это соответствие внешнего вида и поведения требованиям профессиональной этики, а также гибкость поведения.

4. Надежность и безопасность, что означает стабильность эффективности деятельности.

5. Долговечность. В данный пункт входит постоянство работы, отсутствие срывов, использование инновационных знаний, умений и технологий, самостоятельное и эффективное совершенствование деятельности, умелое использование своего и чужого опыта.

6. Социальные потребительские свойства. Это наличие смежных специальностей, уникальных знаний, умений и другое.

7. Экономические потребительские свойства. Содержат такие факторы как адекватность материальных и социально-профессиональных притязаний, а также полная под-

готовленность к временным трудностям [5].

Исходя из этого, следует, что конкурентоспособность работников в сфере физической культуры и спорта можно рассматривать как основной комплексный фактор эффективного роста конкурентоспособности физкультурно-спортивных учреждений и необходимое условие прогрессивного развития сферы спортивной деятельности.

Следовательно, главной задачей развития физкультурно-спортивной отрасли является воспроизводство трудовых ресурсов в сфере физкультурно-спортивной деятельности. Поэтому обучение специалистов и повышение квалификации работников сферы физической культуры и спорта в «Концепции развития физической культуры и спорта Российской Федерации» представлены как самостоятельное течение государственной политики данной сферы [6]. Поэтому, усовершенствование и модернизация методов подготовки кадров по разнообразной спортивной деятельности из проблемы исключительно педагогической переходит в сферу важных проблем развития отрасли физической культуры и спорта с помощью рационального снабжения ее качественными трудовыми ресурсами.

Таким образом, крайне необходимо учитывать актуальную и потенциальную значимость осуществления кадровых направлений государственной политики в области физической культуры и спорта, а также существенную значимую корреляцию конкурентоспособных специалистов и конкурентоспособных физкультурно-спортивных организаций.

Только воспитывая все рассмотренные критерии и свойства будущих специалистов, постоянно развивая эти качества с помощью регулярного повышения квалификации кадров, позволит вывести сферу физической культуры и спорта на новый, более высокий уровень, что, несомненно, сыграет положительную роль для повышения работоспособности и общего здоровья людей, а значит и для всего государства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Галузо, Е.А. Развитие конкурентоспособности персонала строительных организаций : автореф. дис. … канд. эконом. наук / Галузо Е.А. – М., 2008. – 24 с.

2. Емельянова, Л.А. Психология конкуренции и конкурентоспособности (на примере производственных организаций) / Л.А. Емельянова. – М. : Изд-во Мос. гос. обл. ун-та, 2008. – 440 с.

3. Иванова, Л.А. Анализ особенностей менеджмента в фитнес-индустрии России и Самары / Л.А. Иванова, О.В. Савельева, Л.Г. Шиховцова // Известия Института систем управления СГЭУ. – 2012. – № 1-2 (4-5). – С. 17-24.

4. Попова, А.О. Тенденции развития услуг физической культуры и спорта / А.О. Попова // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2015. – № 9 (131). – С. 84-89.

5. Сороколет, И.И. Сертификация персонала – инструмент повышения конкурентоспособности предприятия / И.И. Сороколет, А.О. Попова // Проблемы развития предприятий: теория и практика : материалы 12-й Международной научно-практической конференции, Самара, 21-22 ноября 2013 г. – Самара : Изд-во Самарского гос. эконом. ун-та, 2013. – С. 183-185.

6. Хазова, С.А. Управление развитием сферы физической культуры и спорта в России: кадровый аспект / С.А. Хазова // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 3 : Педагогика и психология. – 2010. – № 1. – С. 273-279.

7. Шувалов, В.Н. Интеллектуально-креативные ресурсы конкурентоспособности предпринимательской структуры : автореф. дис. … канд. эконом. наук / Шувалов В.Н. – СПб., 2007. – 21 с.

REFERENCES

1. Galuzo, E.A. (2008), *Development of the competitiveness of the personnel of the construction organizations*, dissertation, Moscow.

2. Emelyanova, L.A. (2008), *Psychology of competition and competitiveness (on the example of industrial organizations)*, publishing house of MGOU, Moscow.

3. Ivanova, L.A., Savelieva, O.V. and Shikhovtsova, L.G. (2012), "Analysis of the characteristics of management in the fitness industry in Russia and Samara", *Proceedings of the Institute of management systems of Samara State University of Economics*, No. 1-2 (4-5), pp. 17-24.

4. Popova, O.A. (2015), "Tendencies of development of physical culture and sport", *Bulletin of Samara state economic University*, No. 9 (131), pp. 84-89.

5. Sorokolet, I.I. and Popova, A.O. (2013), "Personnel certification – the tool of increase of competitiveness of the enterprise", *In collection: problems of enterprise development: theory and practice materials the 12-th International scientific-practical conference*, Samara, pp. P. 183-185.

6. Hazova, S.A. (2010), "Management of development of the sphere of physical culture and sport in Russia: personnel aspect", *Messenger of the Adygea state university. Series 3: Pedagogics and psychology*, No. 1, pp. 273-279.

7. Shuvalov, V.N. (2007), *Intellectual and creative resources of competitiveness of enterprise structures*, dissertation, St. Petersburg.

Контактная информация: kfv2012@mail.ru

Статья поступила в редакцию 23.03.2017

УДК 796.323

НЕПОСРЕДСТВЕННАЯ ПРЕДСОРЕВНОВАТЕЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ЖЕНСКИХ БАСКЕТБОЛЬНЫХ КОМАНД СЕРБИИ И БЕЛОРУССИИ К ОЛИМПИЙСКИМ ИГРАМ – 2016

***Раиса Игоревна Андрианова**, мастер спорта РФ по баскетболу,*
СК «Чеваката», Вологда, соискатель,
Московский городской педагогический университет, Москва

Аннотация

К сожалению, женская баскетбольная сборная России не заработала право на участие в олимпийском турнире. В женской Премьер лиге в сезоне 2016-17 играют баскетболистки-легионеры из сборных США, Австралии, Испании, Сербии, Белоруссии – участницы летних Олимпийских игр 2016 года. На основе опроса-интервью у членов сборных команд Белоруссии и Сербии проанализированы особенности этапа непосредственной подготовки команд к главным соревнованиям четырёхлетия – Олимпийским играм.

Ключевые слова: Олимпийские игры 2016 года, баскетбол, женские национальные сборные Сербии и Белоруссии, непосредственная подготовка к Олимпиаде.

IMMEDIATE PRECOMPETITIVE TRAINING OF BASKETBALL TEAM OF SERBIA AND BELARUS FOR THE OLYMPIC GAMES – 2016

***Raisa Igorevna Andrianova**, the Master of Sports of the Russian Federation in basketball,*
SC "Chevakata", Vologda, the competitor,
Moscow City Pedagogical University, Moscow

Annotation

Unfortunately, the Russian women's basketball team has not earned the right to participate in the Olympic tournament. In the women's Premier League in 2016-17 season the foreign basketball players from the USA, Australia, Spain, Serbia, Belarus teams have playing – participants of the summer Olympic games in 2016. On the basis of the survey-interview with the members of the national teams of Belarus and Serbia we have analyzed the features of the stage of direct preparation of the teams for the main event – the Olympic Games.

Keywords: the Olympic games of 2016, basketball, women's national teams of Serbia and Belarus, immediate preparation for the Olympics.

Главными соревнованиями четырёхлетия являются Олимпийские игры. В прошлом году внимание специалистов, спортсменов, болельщиков было приковано к этому важнейшему спортивному событию планеты. Сборные стран, участвующих в играх, в те-