

sports, Vol. 31, No. 2, pp. 141-148.

14. Opletin, A.A. (2014), "Physical culture in the process of formation of competence of self-development of personality", *Uchenye zapiski universiteta imeni P.F. Lesgafta*, Vol. 115, No. 9, pp. 101-105.

15. Ratov, I.P. (1972), "The prospects of transformation of the system of preparation of sportsmen on the basis of use of technical means and equipment", *Theory and practice of physical culture*, No. 10, pp. 60-65.

Контактная информация: zelenindoz48@mail.ru

Статья поступила в редакцию 15.11.2016

УДК 796.06

**ПРАВОВЫЕ НОРМЫ ДЛЯ СИНЕРГЕТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
ЭФФЕКТА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
СПЕЦИАЛИСТОВ В ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

*Валентин Никифорович Зувев, доктор педагогических наук, профессор,
Тюменский государственный университет, Тюмень,*

*Геннадий Иванович Мокеев, доктор педагогических наук, профессор,
Уфимский государственный авиационный технический университет, Уфа,*

*Нурулла Гарифуллович Саттаров, первый вице-президент,
Российский Студенческий Спортивный Союз, Москва*

Аннотация

В исследовании рассмотрены основные, приоритетные нормативные правовые акты в сфере физической культуры и спорта для синергетического управленческого эффекта в условия труда специалистов, влияющие на социально-экономические условия. Рассмотрены правовые вопросы и пути их решения в повседневной трудовой деятельности.

Ключевые слова: анализ, закон, отрасль, регион, распоряжение, постановление, нормативные правовые акты, показатели, эффективность.

**LEGAL FUNDAMENTALS FOR SYNERGY MANAGERIAL EFFECT IN SOCIAL
AND ECONOMIC WORKING CONDITIONS, SPECIALISTS IN INDUSTRY OF
PHYSICAL CULTURE AND SPORTS**

*Valentin Nikiforovich Zuev, the doctor of pedagogical sciences, professor,
Tyumen State University, Tyumen,*

*Gennady Ivanovich Mokeev, the doctor of pedagogical sciences, professor,
Ufa State Aviation Technical University, Ufa*

*Nurulla Garifulloevich Sattarov, the First vice-president
Russian Student's Sports Union, Moscow*

Annotation

The research contains the analysis of the main priority regulatory legal acts in the sphere of physical culture and sports for the synergy managerial effect in the working conditions of the specialists, influencing social and economic conditions. Legal issues and ways of their solution in a daily labor activity are considered.

Keywords: analysis, law, industry, region, order, resolution, regulatory legal acts, indicators, efficiency.

ВВЕДЕНИЕ

На современном этапе правовые инновационные нормы для синергетического управленческого эффекта в социально-экономические условия труда специалистов в отрасли, актуальны. Юридические нововведения в сфере физической культуры и спорта динамично возрастают для качественных условий труда, регулирующих все виды деятельности специалистов отрасли.

Корпоративное нормотворчество и совершенствование правовых актов являются детерминантами в условия труда и стимуляции в материализации работников.

Создание качественных условий в трудовой деятельности отраслевых работников для превращения человеческого капитала в ведущий фактор экономического и социального развития. Совершенно очевидно, квалифицированный специалист с одной стороны играет роль одного из ключевых кадровых ресурсов в сфере физической культуры и спорта, способствуют повышению конкурентоспособности отрасли, и с другой стороны обострение противоречий в системе социально-экономических, трудовых отношениях ведёт к профессиональному выгоранию [1, 2, 5].

Предпосылками к исследованию в нашей статье послужило недостаточность изучения в отраслевой науке вопросов по правовым нормам для качественного управленческого эффекта в социально-экономические условия труда специалистов. Востребованность изучения по условиям труда работников сферы физической культуры и спорта, и их разрешения, в приоритетной степени определили проблематику данного исследования

Методологической основой исследования по особенностям нормативного правового регулирования для синергетического управленческого эффекта в социально-экономические условия труда, специалистов отрасли, послужило использование современного методического инструментария теории спортивного права, менеджмента и физического воспитания, включающие, как общенаучные, так и специальные методы научного познания. Определение, на основе комплексного исследования и анализа нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта, основных управленческих аспектов по особенностям условий труда отраслевых специалистов в законодательстве, являлось целью исследовательской работы.

Правовой вектор отражён в следующих нормативных правовых актах:

Федеральный закон «О физической культуре и спорте» в редакции от 03.07. 2016 года № 284 –ФЗ;

Постановление правительства Российской Федерации от 14.04.2014 года № 290;

Федеральный закон № 426, от 28.12.2013г. « О специальной оценке условий труда»;

Федеральный закон № 197, от 03.10 2016 г., «О поправках в Трудовой кодекс РФ»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты «Об особенностях проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция, которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определённому виду спорта» (рисунок) [7, 8, 9, 10].



Рисунок 1 – Нормативные правовые акты, регулирующие условия труда специалистов

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

При проведении нашего исследования посредством правового вектора для синергетического управленческого эффекта в социально-экономические условия труда работников сферы физической культуры и спорта, мы выделили три управленческих фактора:

- Административно-управленческий фактор.
- Социально-экономический фактор.
- Корпоративно-правовой фактор.

Административно-управленческий фактор, целенаправленное изменение состава функций, организационных структур, технологии и организации процесса управления на основании интегративных правовых норм в социально-экономические условия труда отраслевых специалистов. В Федеральном законе «О физической культуре и спорте» от 03.07. 2016 года N 284-ФЗ, в статье 20 прописано: организаторы физкультурных мероприятий или спортивных мероприятий определяют условия их проведения, в т. ч. условия и порядок предоставления компенсационных выплат спортивным судьям, связанных с оплатой стоимости питания, спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной формы, получаемых ими для участия в спортивных соревнованиях. Организаторы, несут ответственность за организацию и проведение таких мероприятий, имеют право приостанавливать и прекращать мероприятия, изменять время их проведения и утверждать их итоги. При проведении официальных спортивных соревнований организаторы обеспечивают совместно с собственниками, пользователями объектов спорта меры общественного порядка и общественной безопасности в соответствии с настоящим Федеральным законом и правилами обеспечения безопасности при проведении официальных спортивных соревнований, утвержденными Правительством Российской Федерации.

Административно-управленческий фактор данного закона, а именно статьи ориентированные в нововведениях, направленные на совершенствование системы управления для социально-экономических условий труда, специалистов в отрасли[3, 4, 9]..

Социально-экономический фактор характеризуются специфическими особенностями в материализации оплаты труда и оценки результатов специалистов отрасли. Деятельностный подход реализуется в форме активизации человеческого капитала путем разработки и внедрения системы усовершенствования нормативных правовых актов, системы вознаграждения и оценки результатов труда отраслевых работников, а также улучшение, условий безопасности и охраны труда.

В соответствии с частью 7 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366) и пунктом 6, перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых, специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14.04. 2014 г. № 290 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 17, ст. 2056). Министром труда и социальной защиты РФ, М.А. Топилиным, подписан приказ «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду спорта». Дается специальная оценка условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду спорта осуществляется в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда.

– Регламентируется специальная оценка условий труда на рабочих местах, и в частности подготовительном периоде тренировочного процесса с учетом вида спорта, а также подготовка к спортивным соревнованиям по которому участие осуществляется работником.

– Тренировочные занятия во всех видах спорта, как в теплый, так и в холодный период года являются работами с интенсивностью энергозатрат организма более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанными с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

– Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) параметры микроклимата;
- б) климатические параметры;
- в) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
- г) световая среда;
- д) тяжесть трудового процесса;
- е) напряженность трудового процесса.

Отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу), условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется только в отношении рабочих мест, расположенных в закрытых помещениях.

В Приказе Министерства труда и социальной защиты, регулируется также отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда, по тяжести трудового процесса, осуществляется с учетом вида спорта (его групповой характеристики) по следующим показателям:

- а) физическая динамическая нагрузка;
- б) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- в) стереотипные рабочие движения;
- г) статическая нагрузка;
- д) рабочая поза;
- е) наклоны корпуса и перемещение в пространстве (в том числе, при беге и ходьбе на лыжах).

При отнесении условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса учитывается следующее:

– в качестве массы поднимаемого и перемещаемого груза может выступать: спортивный снаряд (штанга, диск и другое), снаряжение работника (специализированная для вида спорта одежда), масса партнера (спортивные единоборства), масса собственного тела работника (гимнастика и другое);

– процесс перемещения в пространстве сочетается с высокой скоростью перемещения, а также использованием для перемещения различного спортивного инвентаря (лыжи, коньки и другое);

– при отнесении условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса по перемещению в пространстве к расстоянию, преодолеваемому работником в течение рабочего дня, применяются повышающие коэффициенты (для бега, спортивной ходьбы – коэффициент 2, для лыжного и конькобежного спорта – коэффициент 3) [4]; [6]; [8];[10].

Корпоративно-правовой фактор обусловлен правовыми нормами для управленческого эффекта и регулируют наиболее важные отношения, складывающиеся в организации труда специалистов, и являются приоритетными среди социальных корпоративных норм отрасли физическая культура и спорт. Федеральным законом от 28.02.2008 г. № 13 ФЗ глава 54.1, были внесены принципиальные изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, регулирующие трудовые отношения с работниками. Трудовая функция специалистов, состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (спортсменами), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (тренерами). Позитивная динамика

спортсменов и тренеров, профессионально занимающихся различными видами спортивной деятельности, потребовали совершенствования правового регулирования их труда с учетом его особого характера и отличительных особенностей. Особый характер и специфика труда профессиональных спортсменов и тренеров, заключаются, прежде всего, в повышенной физической и психологической нагрузке, как в процессе подготовки к спортивным соревнованиям, так и во время участия в них, а также в ряде других признаков: отсутствие четко определенного рабочего места, мобильность, связанная с подготовкой и участием в соревнованиях, осуществление профессиональной деятельности преимущественно в выходные и праздничные дни. Вместе взятые, эти признаки укладываются в понятие "условия труда".

В главе 54, вновь введенной в Трудовой кодекс РФ, устанавливаются:

- специальные обязательства работодателей, спортсменов и тренеров, включаемые в трудовой договор, в т. ч. касающиеся участия в спортивных мероприятиях;
- правила временного перевода спортсмена к другому работодателю, в случае, если основной работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях;
- условия отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях;
- особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до 18 лет;
- особенности регулирования труда женщин-спортсменов;
- дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам;
- особенности расторжения трудового договора со спортсменом, тренером.

Таким образом, данными законодательными актами были упорядочены отношения: спортсменов с работодателями организаторами соревнований; работодателей со специалистами; закреплены социальные гарантии спортсменов и тренеров, условия их участия в спортивных соревнованиях и др. Исследуемые нормативные правовые акты, совершенно очевидно позволяют оценить, что приоритетными направлениями в развитии отрасли, должны стать качество трудовой жизни в сфере физической культуры и спорта, совершенствование оплаты и стимулирования труда, развитие системы предоставления социально-экономических условий.

ЛИТЕРАТУРА

1. Алексеев, С.В. Олимпийское право. Правовые основы олимпийского движения : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям "Юриспруденция" и "Физическая культура и спорт" / С.В. Алексеев ; под ред. П.В. Крашенинникова. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2016. – 687 с.
2. Базыкин, А.Е. Правовое регулирование труда тренеров : автореф. ... дис. канд. юрид. наук / Базыкин А.Е. – М., 2012. – 24 с.
3. Бриллиантова, Н.А. Некоторые проблемы регулирования труда педагогических работников / Н.А. Бриллиантова, В.В. Архипов // Законодательство и экономика. – 2008. – № 3. – С. 35.
4. Зуев, В.Н. Правовые основы сферы физической культуры и спорта. Словарь справочник : учебное пособие / В.Н. Зуев. – М. : Физическая культура и спорт, 2010. – 228 с.
5. Зуев, В.Н. Нормативно-правовое регулирование отечественной сферы физической культуры и спорта : монография / В.Н. Зуев. – Санкт-Петербург : Петрополис, 2001. – 484 с.
6. Зуев, В.Н. Социально-экономические условия управления системой спортивного соревнования : монография / В.Н. Зуев, Н.А. Шитова ; Сибирская гос. акад. физ. культуры. – Омск : [б.и.], 2001. – 144 с.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016). Глава 54.1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров (введена Федеральным законом от 28.02.2008 N 13-ФЗ) [Электронный ресурс] // URL : http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/96687a59937cc6c3c7a0fe34ab928ccdf0a91822/. – Дата обращения 10.10.2016.
8. Федеральный закон от 28.12. 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [Электронный ресурс] // URL : <http://giod.consultant.ru/documents/3611589>. – Дата обращения

10.10.2016.

9. Федеральный закон № 284 «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (с изменениями на 03.07. 2016 года) [Электронный ресурс] // URL : <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41021>. – Дата обращения 10.10.2016.

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.06 2015 г. N 335н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта" [Электронный ресурс] // URL : http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_420280990. – Дата обращения 10.10.2016.

REFERENCES

1. Alekseev, C.B. (2016), *Olympic right. Legal basis of the Olympic Movement: the textbook for students of higher education institutions, students in the Law and Physical culture and sport directions*, UNITY-DANA, Moscow.
2. Bazykin, A.E. (2012), *Legal regulation of work of trainers*, dissertation.
3. Brilliantova, N.A and Arkhipov, V.V. (2008), "Some regulatory issues of work of pedagogical workers", *Legislation and economy*, No. 3, pp. 35.
4. Zuev, V.N. (2010), *Legal basis of the sphere of physical culture and sport, Dictionary reference book: education guidance*, Physical culture and sport, Moscow.
5. Zuev, V.N. (2001), *Standard legal regulation of the domestic sphere of physical culture and sport. Monograph*, Petropolis, St. Petersburg.
6. Zuev, V.N. and Shitova, N.A. (2001), *Social and economic conditions of management of system of a sports competition. Monograph*, publishing house of SIBGAFK, Omsk.
7. "Labor Code of the Russian Federation" of 30.12.2001 N 197-FZ (an edition of 03.07.2016) (with amendment and additional, in force from 03.10.2016). *Labor Code of the Russian Federation, Chapter 54.1. Features of regulation of work of athletes and trainers (it is entered by the Federal law of 28.02.2008 N 13-FZ)*, available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/96687a59937cc6c3c7a0fe34ab928ccdf0a91822/.
8. Federal law of 28.12. 2013 No. 426-FZ "About special assessment of working conditions" available at: <http://giod.consultant.ru/documents/3611589>. The federal law No. 284 "About physical culture and sport in the Russian Federation" (with changes at 03:07. 2016), available at: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/41021>.
9. The order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation of 01:06 2015 N 335n, available at: http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_420280990.

Контактная информация: mokeevgi@mail.ru

Статья поступила в редакцию 08.11.2016

УДК 796.325

СТОХАСТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ – ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕТОД ИССЛЕДОВАНИЯ

Юлия Юрьевна Карева, преподаватель,

Юрий Владимирович Шиховцов, кандидат педагогических наук, доцент,

Ирина Валерьевна Николаева, кандидат педагогических наук, доцент,

Петр Петрович Николаев, доцент,

Самарский государственный экономический университет (СГЭУ), Самара

Аннотация

В статье представлен эффективный метод исследования тактики защитных действий в волейболе – стохастическое моделирование. На основе стохастического моделирования разработаны рациональные расстановки игроков на приеме подачи соперника. Использование данных вариантов расстановок в условиях соревнований существенно повысило эффективность приема подачи.

Ключевые слова: математическое моделирование, стохастическое моделирование, волейбол, тактические действия, прием подачи, вероятностное описание, игровые ситуации, функция,